

PORTFÓLIO PROFISSIONAL

ACADEMIA DE FORMAÇÃO **BCA ACADEMY**

Construímos líderes, transformamos organizações.

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

ÍNDICE

Quem somos----------

Programas----------

Produtos & Serviços ----------

Direfenciais----------

Metodologia----------

Especialistas----------

Licenças----------

Clientes e Parceiros----------

Contacto----------

BEHAVIORAL
CONSTRUCTION
ACADEMY
BC ACADEMY

Mensagem da Direção

Como fundador da Behavioral Construction Academy, a minha visão foi sempre clara: construir mais do que comportamentos, contruir organizações, profissionais de alta performance e sociedades auto-sustentáveis

Resumo Executivo

A Behavioral Construction Academy (BCA) é a academia pioneira em Angola versada integralmente na construção do comportamento como pilar para gerar riquezas…

Nossa História e Contexto
"Onde o Ser se Constrói"

Em muitas empresas encontramos profissionais presos a padrões antigos de comportamento. As equipas trabalham no automático, os líderes já não inspiravam como antes e os colaboradores estavam cansados, desconectados e sem direção - A Behavioral Construction Academy (BCA) é a academia que surge como resposta para esse fenómeno….

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

NOSSA IDENTIDADE

Missão

Desenvolver pessoas e transformar mentalidades organizacionais, promovendo comportamentos profissionais alinhados à excelência, produtividade e ética.

Visão

Ser referência em Angola e África como academia transformadora de culturas organizacionais.

Valores

- Excelência
- Transformação
- Ética
- Inovação
- Comprometimento com Resultados
- Crescimento Humano

PROGRAMAS

01 PRODUTOS & SERVIÇOS

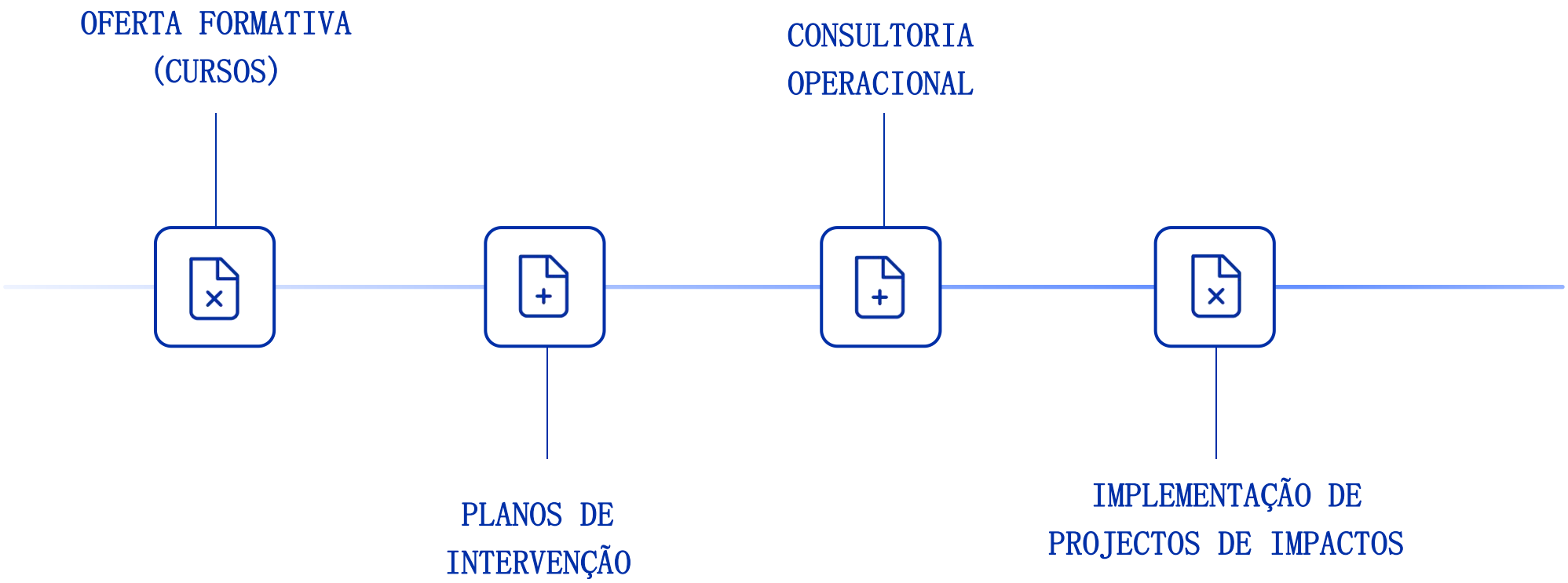
02 NOSSOS DIFERENCIAIS

03 METODOLOGIA E FORMATO DE ENTREGA

1

PRODUTOS & SERVIÇOS

PRODUTOS E SERVIÇOS





BEHAVIORAL
CONSTRUCTION
ACADEMY
BC ACADEMY

OFERTA FORMATIVA (CURSOS)

OFERTAS FORMATIVAS

FORMAÇÕES PEDAGÓGICAS

- Formação de Inquiridores
- Formação Pedagógica Inicial de Formadores
- Metodologia de Investigação Científica
- Gestão e Conceção da Formação
- E-Formador
- Do 0 ao Artigo

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO

- Gestão Financeira
- Gestão de Projetos
- Gestão de Recursos Humanos
- Gestão de Conflitos
- Gestão de Armazém
- Gestão de Stock
- Gestão Escolar
- Gestão por Processos
- Gestão do Tempo
- Gestão Documental
- Gestão de Farmácia Hospitalar
- Gestão de Mudanças

Psicologia e Saúde Mental

- Avaliação Psicológica e Psicodiagnóstico
- Práticas de Entrevista Clínica em Psicologia
- Psicopatologia
- Neuroanatomia
- Riscos Psicossociais no Trabalho
- Resiliência e Gestão de Stress
- Inteligência Emocional

Tecnologia e Inteligência Artificial

- Técnicas de Inteligência Artificial
- Literacia Digital
- SPSS - Introdução

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

OFERTAS FORMATIVAS

Saúde,Segurança e Bem-estar

- Primeiros Socorros
- Acidentes de Trabalho e Prevenção de Riscos
- Ergonomia no Posto de Trabalho
- Supote Básico de Vida
- Gestão do Serviço de Saúde Ocupacional para Empresas
- Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

Técnicas e Processos de Trabalho

- Técnicas de Gestão Administrativa
- Técnicas de Recepção
- Técnicas de Recrutamento e Seleção
- Etiqueta para Empregadas Domésticas
- Cozinha e Pastelaria
- Electricidade Básica
- Técnicas de Recepção

Liderança, Gestão de Equipas e Comunicação

- Liderança
- Liderança e Gestão de Equipas
- Técnicas de Oratória
- Técnicas de Vendas
- Atendimento de Excelência ao Cliente
- Técnicas de Negociação
- Comunicação Interpessoal e Assertividade

Outros

- Técnicas de Organização e Condução de Reuniões
- Secretariado Executivo
- Cozinha e Pastelaria
- Condução de Veículos com Características Especiais
- Técnicas de Organização e Condução de Reuniões
- Técnicas de Costura para Calçados

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

FORMAÇÕES PEDAGÓGICAS

Objectivo Geral

Desenvolver competências para planear, implementar e avaliar processos de formação, garantindo práticas pedagógicas eficazes em diversos contextos educativos e profissionais.

Objectivos Específicos

Conhecer metodologias de ensino-aprendizagem.
Aplicar técnicas pedagógicas adequadas ao público-alvo.
Utilizar ferramentas digitais no processo formativo.
Elaborar planos de formação e instrumentos de avaliação.
Conduzir grupos de aprendizagem de forma eficaz.
Criar artigos Ciêntificos

Saídas Profissionais

Formador/Instrutor/ Técnico de formação/ Coordenador pedagógico/ Consultor de educação e formação/ Facilitador de aprendizagem corporativa/ Escritor/ Revisor de Literatura

Benefícios para o Profissional

Ampliação da empregabilidade em centros de formação e empresas/ Capacidade de conduzir formações eficazes e profissionais/ Melhoria na comunicação, organização e liderança em sala de aula / Domínio de ferramentas para ensino presencial e digital.

- Formação de Inquiridores
- Formação Pedagógica Inicial de Formadores
- Metodologia de Investigação Científica
- Gestão e Conceção da Formação
- E-Formador
- Do 0 ao Artigo

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO

Objectivo Geral

Preparar profissionais para coordenar processos organizacionais, planejar recursos e garantir o funcionamento eficiente de empresas e instituições.

Objectivos Específicos

Desenvolver competências na gestão de pessoas, processos e recursos.
Aplicar ferramentas de planeamento e tomada de decisão.
Analisar indicadores de desempenho organizacional.
Gerir stocks, finanças e operações.
Implementar melhorias em processos internos.

Saídas Profissionais

Gestor administrativo/ Assistente de gestão / Técnico de recursos humanos / Supervisor de operações / Coordenador de processos ou logística

Benefícios para o Profissional

Aumento da eficiência na execução de tarefas administrativas / Maior competitividade no mercado empresarial / Capacidade de liderar equipas e gerir projectos / Conhecimentos práticos aplicáveis em qualquer sector.

- Gestão Financeira
- Gestão de Projetos
- Gestão de Recursos Humanos
- Gestão de Conflitos
- Gestão de Armazém
- Gestão de Stock
- Gestão Escolar
- Gestão por Processos
- Gestão do Tempo
- Gestão Documental
- Gestão de Farmácia Hospitalar
- Gestão de Mudanças

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

PSICOLOGIA E SAÚDE MENTAL

Objectivo Geral

Capacitar profissionais para compreender e intervir em processos psicológicos, comportamentos e riscos psicossociais no trabalho e na vida pessoal.

Objectivos Específicos

Identificar sinais e sintomas de perturbações psicológicas.
Realizar entrevistas, avaliações e observações clínicas.
Compreender a relação entre comportamento humano e ambiente.
Promover saúde mental no contexto laboral.
Aplicar estratégias de prevenção do stress e riscos psicossociais.

Saídas Profissionais

Assistente em psicologia (em instituições) / Técnico de RH focado em bem-estar organizacional / Agente de saúde mental comunitária / Mediador e orientador psicossocial

Benefícios para o Profissional

Maior capacidade de comunicação e empatia / Conhecimentos para apoiar equipas e indivíduos / Melhoria na gestão emocional e resolução de conflitos / Valorização em empresas que priorizam saúde mental.

- Avaliação Psicológica e Psicodiagnóstico
- Práticas de Entrevista Clínica em Psicologia
- Psicopatologia
- Neuroanatomia
- Riscos Psicossociais no Trabalho
- Resiliência e Gestão de Stress
- Inteligência Emocional

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

TECNOLOGIA E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Objectivo Geral

Desenvolver competências digitais e tecnológicas que permitam ao profissional operar ferramentas modernas, interpretar dados e utilizar IA em actividades práticas.

Objectivos Específicos

Utilizar ferramentas digitais essenciais.
Compreender bases de inteligência artificial e automação.
Desenvolver competências em análise de dados (ex.: SPSS).
Aplicar tecnologia na gestão e tomada de decisão.

Saídas Profissionais

Assistente de suporte digital/ Analista júnior de dados/ Operador de ferramentas tecnológicas/ Assistente administrativo com competências digitais

Benefícios para o Profissional

Maior competitividade no mercado digital / Domínio de ferramentas tecnológicas de alta procura / Capacidade de trabalhar em ambientes modernos e automatizados / Preparação para funções ligadas à inovação.

- Técnicas de Inteligência Artificial
- Literacia Digital
- SPSS - Introdução

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Objectivo Geral

Capacitar profissionais para atuar na prevenção de riscos, promoção da saúde e resposta a emergências no contexto de trabalho e na comunidade.

Objectivos Específicos

Identificar riscos laborais e aplicar medidas preventivas.
Actuar em situações de primeiros socorros e suporte básico de vida.
Promover práticas seguras e saudáveis.
Implementar normas de higiene e segurança.

Saídas Profissionais

Técnico de segurança no trabalho/ Assistente de saúde ocupacional/ Socorrista básico/ Auxiliar em instituições de saúde ou serviços de emergência

Benefícios para o Profissional

Maior preparação para agir em emergências / Valorização em empresas que exigem normas de segurança / Contribuição para ambientes mais seguros e saudáveis / Desenvolvimento de competências essenciais à cidadania.

- Primeiros Socorros
- Acidentes de Trabalho e Prevenção de Riscos
- Ergonomia no Posto de Trabalho
- Supote Básico de Vida
- Gestão do Serviço de Saúde Ocupacional para Empresas
- Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

TÉCNICAS E PROCESSOS DE TRABALHO

Objectivo Geral

Formar profissionais para desempenhar funções técnicas e operacionais com eficiência, qualidade e segurança.

Objectivos Específicos

Desenvolver competências práticas aplicadas ao ambiente de trabalho.
Aplicar normas técnicas e procedimentos específicos.
Melhorar a qualidade do atendimento e serviço.
Utilizar ferramentas de comunicação e organização.

Saídas Profissionais

Atendentes comerciais e de recepção/ Operadores técnicos (electricidade, cozinha, costura, etc.)/ Assistentes administrativos/ Profissionais de relacionamento com clientes

Benefícios para o Profissional

Aumento da empregabilidade em áreas práticas / Capacidade de executar tarefas específicas com qualidade / Desenvolvimento de competências técnicas variadas / Melhoria no desempenho e produtividade.

- Técnicas de Gestão Administrativa
- Técnicas de Recepção
- Técnicas de Recrutamento e Seleção
- Etiqueta para Empregadas Domésticas
- Cozinha e Pastelaria
- Electricidade Básica
- Técnicas de Recepção

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

LIDERANÇA, GESTÃO DE EQUIPAS E COMUNICAÇÃO

Objectivo Geral

Desenvolver capacidades de liderança, motivação e comunicação para coordenar equipas e promover um ambiente de trabalho produtivo.

Objectivos Específicos

Liderar equipas com foco em resultados.
Desenvolver inteligência emocional para gerir pessoas.
Criar estratégias de motivação e resolução de conflitos.
Melhorar habilidades de comunicação interpersonal.

Saídas Profissionais

Supervisor de equipas/ Coordenador de projectos/ Líder de sectores operacionais/ Gestor de equipas comerciais ou administrativas/ Mestre de cerimônias/ Atendente ao Cliente/ Assistente administrativo

Benefícios para o Profissional

Fortalecimento da capacidade de liderança / Preparação para cargos de chefia / Melhor comunicação e gestão de relacionamentos / Valorização profissional e maiores oportunidades de progressão.

- Liderança
- Liderança e Gestão de Equipas
- Técnicas de Oratória
- Técnicas de Vendas
- Atendimento de Excelência ao Cliente
- Técnicas de Negociação
- Comunicação Interpessoal e Assertividade

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

OUTROS CURSOS

Objectivo Geral

Desenvolver competências específicas e práticas que permitam ao profissional desempenhar funções técnicas, operacionais ou de suporte em diferentes áreas de actividade.

Objectivos Específicos

Adquirir conhecimentos técnicos aplicáveis a actividades específicas (ex.: condução especializada, costura, cozinha).
Desenvolver habilidades práticas para executar tarefas com precisão e qualidade.
Aprimorar comportamentos profissionais como organização, criatividade e atenção ao detalhe.
Aplicar normas de segurança, higiene e boas práticas consoante cada actividade.
Estimular autonomia, responsabilidade e capacidade de resolução de problemas.

Saídas Profissionais

Condutor de veículos especiais/ Auxiliar de cozinha ou pastelaria/ Costureiro especializado (ex.: calçados)/ Artesão ou criador de produtos artesanais/ Apoio operacional em empresas de diversos sectores/ Profissional multifunções em áreas técnicas ou artesanais

Benefícios para o Profissional

Desenvolvimento de competências práticas de alta utilidade profissional / Possibilidade de atuação imediata em áreas técnicas e de serviços / Aumento da autonomia e capacidade de adaptação / Melhora da criatividade, da destreza manual e da atenção ao detalhe / Abertura de oportunidades para empreendedorismo (ex.: costura, pastelaria, artesanato) / Valorização profissional em múltiplos setores que exigem habilidades práticas.

- Técnicas de Organização e Condução de Reuniões
- Secretariado Executivo
- Cozinha e Pastelaria
- Condução de Veículos com Características Especiais
- Técnicas de Organização e Condução de Reuniões
- Técnicas de Costura para Calçados



BEHAVIORAL
CONSTRUCTION
ACADEMY
BC ACADEMY

PLANOS DE INTERVENÇÃO

PLANOS DE INTERVENÇÃO

Plano Basic

- Formação standrd
- Relatório da Formação
- Acompanhamento de 1 mês após à Formação

Plano Medium

- Diagnóstico de Necessidades
- Plano formativo
- Formação à medida
- Relatório da Formação
- Acompanhamento de 3 meses após à Formação

Plano Max

- Diagnóstico de Necessidades
- PIP (Plano de Intervenção Pedagógica)
- Plano formativo
- Formação à medida
- Relatório da Formação
- PDI (Plano de Desenvolvimento Individual)
- Acompanhamento de 6 meses após à Formação
- ROI - Retorno do investimento



BEHAVIORAL
CONSTRUCTION
ACADEMY
BC ACADEMY

CONSULTORIA OPERACIONAL

CONSULTORIA OPERACIONAL

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

- Criação e dinamização de Academias de Formação
- Alocação de Formadores (Recrutamento)
- Gestão Pedagógica
- Gestão de Recursos Humanos
- Recrutamento e Selecção



BEHAVIORAL
CONSTRUCTION
ACADEMY
BC ACADEMY

IMPLEMENTAÇÃO DE PROJECTOS DE IMPACTO

PROJECTOS DE IMPACTO

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

01

ESG

Implementação do projecto como sistema de gestão



02

QHSE

Implementação do projecto para conformidade regulatória



03

Mindfullness Corporativo

Implementação do projecto para a melhoria da saúde mental no ambiente corporativo



2

NOSSOS DIFERENCIAIS

NOSOS DIFERENCIAIS

Metodologia Integrada.

União da ciência comportamental com a formação técnica.

Integração Total.

Dupla abordagem técnica-comportamental.

Formações Presenciais, E-Learning e Blended

Foco no Contexto Africano.

Soluções alinhadas à realidade angolana e africana.

Suporte Contínuo.

Suporte pós-formação e acompanhamento.

Resultados Mensuráveis.

ROI claro e mensurável.

Experiência Prática.

Corpo técnico com experiência prática em obra e gestão de projetos.

KPIs e Medição de Impacto

- Redução de retrabalho (%)
- Variação do tempo médio de execução por fase
- Índice de incidentes de segurança
- Satisfação dos participantes (NPS)
- Retenção de talentos após 6 meses

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

NOSOS DIFERENCIAIS

01.

Liderança Executiva e Estratégica.

Programas de alto impacto para C-level e diretores, focados em visão estratégica, gestão da mudança e liderança transformadora.

02.

Cultura Organizacional e Alta Performance.

Desenvolvemos e implementamos culturas corporativas que promovem o engajamento, a inovação e a produtividade sustentável.

03.

Gestão e Desenvolvimento de Equipas.

Capacitamos gestores intermédios com ferramentas de comunicação, gestão de conflitos e motivação para criar equipas de excelência.

04.

Coaching Individual e de Grupos.

Processos de coaching personalizados para acelerar o desenvolvimento de competências específicas e superar desafios profissionais.

3

METODOLOGIA E FORMATOS DE ENTREGA

Metodologia e Formatos de Entrega

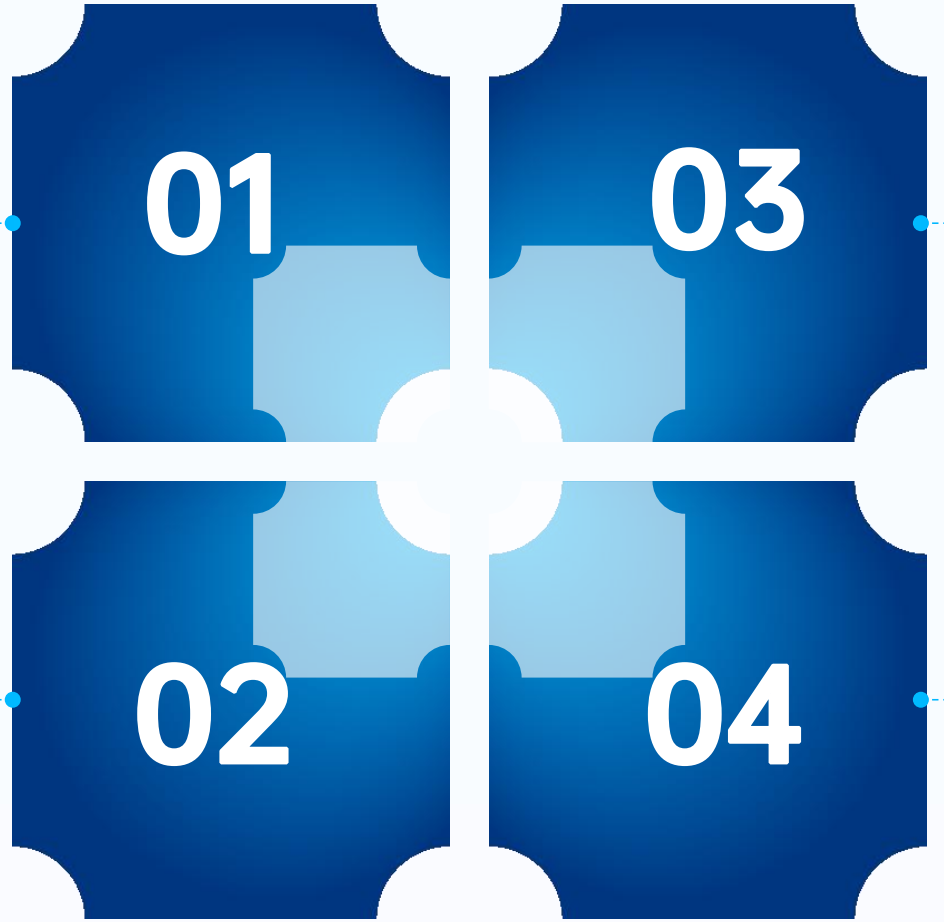
BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

Diagnóstico Inicial

Avaliação in loco e entrevistas com stakeholders para identificar gaps técnicos e comportamentais.

Projeto Formativo

Desenho de conteúdos customizados (blended learning) com atividades práticas e instrumentos de avaliação.



Implementação

Formação presencial/in-company, sessões virtuais, acompanhamento prático em obra.

Acompanhamento & Coaching

3 a 6 meses de follow-up com indicadores e mentoring.
Formatos disponíveis: in-company, open-enrollment, online (síncrono/assíncrono), blended, bootcamps intensivos e programas de certificação.

LICENÇAS

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

REPÚBLICA DE ANGOLA
MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, TRABALHO E SEGURANÇA SOCIAL
INSTITUTO NACIONAL DE EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

INEFOP

LICENÇA Nº 1336.01/LDA./2025

Por ter cumprido com o preceituado no Decreto Executivo nº513/21 de 13 de Outubro, é **Licenciado** o **CENTRO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY**, com o NIF **5002613654**, localizado no Bairro 4 de Abril, Casa nº 183, Município de Viana, Província de Luanda, a ministrar o (s) seguinte (s) curso (s) no seu programa formativo:

Nº	CURSOS	CAPACIDADE FORMATIVA (EM SALA)	DURAÇÃO (EM HORAS)
1	ACIDENTES DE TRABALHO E PREVENÇÃO DE RISCOS	25	20
2	ACOLHIMENTO E INTEGRAÇÃO DE NOVOS COLABORADORES (ONBOARDING)	25	20
3	ATENDIMENTO DE EXCELÊNCIA AO CLIENTE	25	20
4	AUDITORIA DA FORMAÇÃO	25	30
5	BRIGADISTAS DE PRIMEIRA INTERVENÇÃO	25	20
6	COMUNICAÇÃO INTERPESSOAL E ASSERTIVIDADE	25	20
7	CONDUÇÃO DE VEÍCULOS COM CARACTERÍSTICAS ESPECIAIS	25	24
8	COZINHA & PASTELARIA	25	35
9	DO 0 AO ARTIGO	25	30
10	ELECTRICIDADE BÁSICA	25	40
11	ERGONOMIA NO POSTO DE TRABALHO	25	20
12	ÉTICA E CULTURA ORGANIZACIONAL	25	20
13	ETIQUETA PARA EMPREGADAS DOMÉSTICAS	25	20
14	FORMAÇÃO PEDAGÓGICA INICIAL DE FORMADORES	25	96
15	GESTÃO DE ARMAZÉM	25	20
16	GESTÃO DE CONFLITOS	25	20
17	GESTÃO DE FARMÁCIA HOSPITALAR	25	24
18	GESTÃO DE MUDANÇAS	25	20
19	GESTÃO DE PROJECTOS	25	25
20	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	25	30
21	GESTÃO DE SERVIÇO DE SAÚDE OCUPACIONAL PARA EMPRESAS	25	60
22	GESTÃO DE STOCK	25	20
23	GESTÃO DE TEMPO	25	20
24	GESTÃO DOCUMENTAL	25	20
25	GESTÃO ESCOLAR	25	120
26	GESTÃO POR PROCESSOS	25	20
27	INTELIGÊNCIA EMOCIONAL	25	20
28	LIDERANÇA	25	8
29	LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPAS	25	30
30	LITERACIA DIGITAL	25	20
31	MAPEAMENTO DE COMPETÊNCIA	25	20
32	PRIMEIROS SOCORROS	25	16
33	RESILIÊNCIA E GESTÃO DE STRESS	25	20
34	RISCOS PSICOSSOCIAIS NO TRABALHO	25	20
35	SECRETARIADO EXECUTIVO	25	20
36	SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO	25	24
37	SPSS - INTRODUÇÃO	25	24
38	SUPORTE BÁSICO DE VIDA	25	16
39	TÉCNICAS DE COSTURA PARA CALÇADOS	25	30
40	TÉCNICAS DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	25	20
41	TÉCNICAS DE NEGOCIAÇÃO	25	24
42	TÉCNICAS DE ORATÓRIA	25	20
43	TÉCNICAS DE ORGANIZAÇÃO E CONDUÇÃO DE REUNIÕES	25	25
44	TÉCNICAS DE RECEPÇÃO	25	20
45	TÉCNICAS DE RECRUTAMENTO E SELECÇÃO	25	30
46	TÉCNICAS DE VENDAS	25	20

A Licença é válida por um período de cinco (5) anos, contados a partir da data de emissão.

LUANDA, 24 DE JULHO DE 2025

O DIRECTOR GERAL

MANUEL MB. MBANGUI

Avenida 1º Congresso do MPLA, n.º 5
Distrito da Ingombota
Luanda - ANGOLA

+244 222 709 560 / 61
gad.inefop@maptss.gov.ao
www.inefop.gov.ao

GOVERNO DE ANGOLA

inefop.gov.ao

REPÚBLICA DE ANGOLA
MINISTÉRIO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA, TRABALHO E SEGURANÇA SOCIAL
INSTITUTO NACIONAL DE EMPREGO E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

INEFOP

ADENDA À LICENÇA Nº 1336.01/LDA./2025

Por ter cumprido com o preceituado no Decreto Executivo nº513/21 de 13 de Outubro, é feita uma **Adenda** à licença do **CENTRO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL BEHAVIOR CONSTRUCTION ACADEMY**, com o NIF **5002613654**, localizado no Bairro 4 de Abril, Casa nº 183, Município de Viana, Província de Luanda, a ministrar o (s) seguinte (s) curso (s) no seu programa formativo:

Nº	CURSOS	CAPACIDADE FORMATIVA (EM SALA)	DURAÇÃO (EM HORAS)
1	AUDITORIA E CONTROLO INTERNO	25	20
2	AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E PSICODIAGNÓSTICO	25	60
3	CONTABILIDADE PARA NÃO CONTABILISTAS	25	30
4	E-FORMADOR	25	30
5	EMPREENDEDORISMO E GESTÃO DE PROJECTOS	25	50
6	FISCALIDADE GERAL	25	30
7	FORMAÇÃO DE INQUIRIDORES	25	92
8	GESTÃO E CONCEPÇÃO DA FORMAÇÃO	25	40
9	GESTÃO FINANCEIRA	25	20
10	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO CIENTÍFICA	25	40
11	NEUROANATOMIA	25	25
12	PRÁTICAS DE ENTREVISTA CLÍNICA EM PSICOLOGIA	25	25
13	PSICOPATOLOGIA	25	40
14	TÉCNICAS DE GESTÃO ADMINISTRATIVAS	25	20
15	TÉCNICAS DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	25	98

A Adenda tem validade da Licença.

LUANDA, 13 DE NOVEMBRO DE 2025

O DIRECTOR GERAL

MANUEL MB. MBANGUI

Avenida 1º Congresso do MPLA, n.º 5
Distrito da Ingombota
Luanda - ANGOLA

+244 222 709 560 / 61
gad.inefop@maptss.gov.ao
www.inefop.gov.ao

GOVERNO DE ANGOLA

inefop.gov.ao

Contactos

BEHAVIORAL CONSTRUCTION ACADEMY
BC ACADEMY

Behavioral Construction Academy (BCA)
Email: info@behavioral.academy
Telefone: +244 924552727
Website: behavioral.academy
Endereço: Luanda, Angola

BEHAVIORAL
CONSTRUCTION
ACADEMY
BC ACADEMY

OBRIGADO!